



Die abat AG hat sich auf die Einführung
und Integration innovativer
SAP-Lösungen fokussiert und berät
Firmen zu diesen Themen.

Querdenken erwünscht

Einmal pro Woche erhalten die 104 Beschäftigten der abat AG elektronische Post von „höchster Stelle“: In einem Newsletter informiert der Vorstand über aktuelle Entwicklungen in sämtlichen Firmenbereichen. Kommunikation wird bei der Unternehmensberatung mit Schwerpunkt IT also überaus groß geschrieben. Das zeigt nicht zuletzt ein Blick auf die TOP JOB-Bewertung, in der die 1998 gegründete Firma mit Hauptsitz in Bremen in der Kategorie „Kultur & Kommunikation“ einen der vorderen Plätze belegt.

Der Vorstand der abat AG sorgt für eine vollständige Transparenz der betrieblichen Vorgänge und der finanziellen Situation. Folglich sind alle Mitarbeiter stets darüber im Bilde, wie es um die operative Leistung bestellt ist und welche Ziele der strategischen Planung zugrunde liegen. Zur Kommunikationskultur dieser IT-Unternehmensberatung gehören neben informellen Austauschmöglichkeiten auch regelmäßige Teammeetings, interdisziplinäre Treffen mit Vertretern verschiedener Bereiche sowie ein Austausch über die Firmengrenzen hinweg.

Überdurchschnittliches leistet man auch im Bereich „Mitarbeiterentwicklung & Perspektive“. Beispielhaft dafür stehen eine Leistungsbewertung als Grundlage für Gehaltserhöhungen sowie ein Entlohnungssystem auf der Basis des jeweiligen fachlichen Könnens für alle Beschäftigten. Außerdem kommt die gesamte Belegschaft in den Genuss von Trainings zu allgemeinen Fähigkeiten. „Letztlich fördern solche Skills die Verständigung unter unseren Arbeitnehmern und das Querdenken in Diskussionen mit der

Führungsriege. Diese intensive Kommunikation und das Networking sind wesentliche Voraussetzungen für unsere Innovationsfähigkeit“, erklärt Vorstand Ronald Wermann mit Überzeugung.

Einen wichtigen Beitrag zur Innovationskraft leistet zudem das stark ausgeprägte interne Unternehmertum, mit dem sich der SAP-Partner auch in dieser TOP JOB-Kategorie bestens positioniert hat. Dazu gehören unter anderem ein ausgefeiltes Ideenmanagement, äußerst anpassungsfähige Managementinstrumente und die Tatsache, dass das Fördern der Innovationskultur ebenso Priorität hat wie die Arbeit in selbst geführten Teams. Über dem Durchschnitt liegt die Firma auch im Bereich „Motivation & Dynamik“, was beispielsweise auf Mitarbeiterbefragungen und Programme zur Steigerung des Engagements für alle Beschäftigten zurückzuführen ist. Last, not least erreicht abat mit einem modernen strategischen Personalmanagement sowie Zielvereinbarungsgesprächen für jeden Einzelnen gute Noten in der Kategorie „Führung & Vision“.



Die Vorstände:

„Unsere Mitarbeiter gestalten die gesamten organisatorischen Abläufe selbst, und sie verändern und optimieren sie bei Bedarf.“