



## Das New Work Labor der abat AG

Im Sommer 2015 wurde in der Geschäftsleitung über eine mögliche Änderung der Unternehmensstruktur diskutiert. Wir waren der Meinung, dass sich unsere Mitarbeiter zusätzliche Hierarchiestufen in ihrem Karrierepfad wünschen.

Bisher hatten wir eine sehr flache Hierarchie. Die Berater und Entwickler wurden nach Erfahrung und Fähigkeiten in die Kategorien Junior / Berater / Senior eingeteilt. Zu diesem Zeitpunkt waren wir der Meinung, dass wir zusätzliche Stufen wie Principal, Platinum, Manager, etc. benötigen, da der Karrierepfad ohne die zusätzlichen Stufen, mit dem Senior Status beendet war. Des Weiteren gab es eine erweiterte Geschäftsleitung und den Vorstand, sowie eine Menge Mitarbeiter in internen Positionen wie IT und Sekretariat.

Eine Kollegin aus dem Vorstand hat dann das Buch „Reinventing Organizations“ von Frederic Laloux entdeckt. Dieses Buch beschreibt eine Organisationsform, die der bisherigen Organisationsform der abat AG sehr nahekommt. Nachdem wir in der Geschäftsleitung das Buch gelesen hatten, haben wir unsere Überlegungen der weiteren Hierarchiestufen revidiert und entschieden, den New Work Weg zu testen. Zu diesem Zweck haben wir ein Labor geschaffen, in dem 42 Mitarbeiter aus 6 Projekten bei unterschiedlichen Kunden arbeiten. Im Labor gelten andere Regeln als im restlichen Unternehmen. Zwar sind alle Mitarbeiter große Freiräume mit sehr großem Entscheidungsspielraum gewohnt, aber für die Mitarbeiter im Labor geht es noch einen Schritt weiter. Ziel des Labors ist es, Hierarchien abzubauen und Entscheidungen dort zu treffen, wo sie benötigt werden, daher kann jeder Mitarbeiter jede Entscheidung selbst treffen. Dies schließt auch Entscheidungen mit finanziellen Konsequenzen ein. Während sich ein Teil der Mitarbeiter zurückhaltend mit den neuen Freiheiten zeigte, hatten andere Mitarbeiter sehr schnell die Möglichkeiten entdeckt und sich um Themen gekümmert, die die bisherige Führungsmannschaft noch nicht gelöst hatte.

Im Labor gilt das New Work Manifest, in dem die Regeln für die Zusammenarbeit innerhalb des Labors festgeschrieben sind. Hier werden wichtige Prozesse wie ein Beratungsprozess oder ein Konfliktlösungsprozess beschrieben. Das Labor besteht nun seit Juni 2016. Die Erfahrungen, die wir im Labor sammeln, sind sehr wertvoll und das Feedback der Mitarbeiter ist sehr positiv, auch wenn einzelne Mitarbeiter die Veränderung nur wenig spüren, da die Freiheiten auch außerhalb des Labors sehr groß sind.

Unser Ziel ist es nun, weitere Erfahrungen innerhalb des Labors zu sammeln und die Ideen auf das gesamte Unternehmen anzuwenden.